

## **“LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN CONSENSUADAS: NUEVA HERRAMIENTA METODOLÓGICA PARA LA LABOR INVESTIGATIVA”**

**Autor: Crl Adan José DORIA VELARDE**

**Filiación: Escuela Militar de Chorrillos “Coronel Francisco Bolognesi”**

**Revista científica: Aula Virtual, Venezuela**

El propósito de esta investigación es presentar una de las causas del bajo compromiso en algunas entidades educativas, hacia las líneas de investigación determinadas para su labor investigativa, determinándose, después de validar los cuestionarios realizados, que el bajo compromiso se debe a que son impuestas unilateralmente por especialistas, sin participación de docentes y estudiantes, este hallazgo ha permitido proponer a la comunidad académica, una nueva herramienta metodológica para determinar líneas de investigación consensuadas en base a la experiencia actual de la Escuela Militar de Chorrillos “Coronel Francisco Bolognesi”, que conciba un trabajo colaborativo y conjunto entre especialistas, docentes, y estudiantes. Además de la revisión bibliográfica en bases electrónicas, libros, artículos, tesis y reglamentaciones universitarias nacionales e internacionales y de la institución, se analizó la percepción de los estudiantes a través de la aplicación de cuestionarios, previamente validados, a 279 cadetes de cuarto año, cuyos resultados muestran un bajo conocimiento de lo que es una línea de investigación (46%), así como incrementar el asesoramiento para realizar su labor investigativa dentro de una línea de investigación (37%). Una herramienta metodológica basada en el trabajo consensuado entre especialistas, docentes y estudiantes, permitirá reducir la desmotivación e incrementar el interés por las líneas de investigación, en beneficio de la labor investigativa y los trabajos de grado que realiza una entidad educativa.

## **“CARACTERISTICAS LABORALES Y ACADEMICAS DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL SISTEMA DE SALUD EN OCHO PAISES DE LATINOAMERICA”.**

**Autora: Cap San Jhosselyn Isela CHACON MOSTACERO.**

**Filiación: Escuela Militar de Chorrillos “Coronel Francisco Bolognesi”**

**Revista científica: LATREIA de Colombia**

La mayoría de las investigaciones muestran la situación de los recursos humanos del sistema de salud en países primermundistas, por lo que es necesario caracterizar nuestra realidad latinoamericana en este aspecto. Objetivo: caracterizar el tipo de trabajo y la formación de posgrado de los recursos humanos del área de salud en ocho países de Latinoamérica. Métodos: se realizó un estudio descriptivo a través de encuestas auto aplicadas sobre las características de los centros de labores y capacitaciones de posgrado que se

han tenido. Resultados: de las 1.283 personas que respondieron la encuesta, el 87,1% laboraba en un hospital (salario promedio mensual: 840 dólares), el 23,3% también lo hacía en una clínica (salario promedio mensual: 1.200 dólares). Además, solo el 20,5% trabajaba en un establecimiento del primer nivel de atención (salario promedio mensual: 420 dólares). El 31,2% había realizado un curso de posgrado, el 23,2% un diplomado, el 17,8% una maestría y, el 5,1%, un doctorado. Conclusiones: los recursos humanos en salud trabajan principalmente en hospitales con sueldos diferentes según el lugar donde laboran. Los médicos son los que tienen mayor remuneración, pero en el sector privado las diferencias son menos marcadas. Menos de la tercera parte han hecho cursos u otras actividades académicas culminadas hace ya varios años. Esto sirve para la mejora de las características laborales y de capacitación.